FORMATO PLAN DE TRABAJO
Versión 1
Proceso: Ejecución de la Formación Profesional Procedimiento: Desarrollo Curricular

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

INSTRUCTOR: NATHALIA BETANCURT HERRERA | **ÁREA: CONSTRUCCIONES** | **FIRMA DEL INSTRUCTOR:**

PROGRAMA DE FORMACIÓN: **TÉCNOLOGO EN DIBUJO MODELADO DE ARQ. E INGENIERIA** | **FICHA:** **3410823**

	NOMBRE DEL APRENDIZ	APELLIDOS DEL APRENDIZ	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	CRONOGRAMA FECHA DE ENTREGA DE ACTIVIDADES	FORMA DE ENTREGA		CUMPLE		FIRMA FINAL DEL APRENDIZ- FECHA: 01/05/2025
								FÍSICO	DIGITAL	SI	NO	
1	ANGELA MARIA	OSORIO ARANGO	RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA INDUCCIÓN.	IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYeECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.	INDUCCION	Actividades de reflexión inicial: Reflexionar sobre la importancia de las normas en los diferentes contextos a partir de video. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:	*contextualizacion SEMANAS 1 y 2 del TRIMESTRE*					
2	ISMAEL	CUERVO HERNANDEZ										
3	VALERIA	LOTERO ARDILA										
4	VALENTINA	HENAO PATIÑO										
5	YORLEY	GARCIA PATIÑO										
6	MARIA FERNANDA	LAVERDE ZAMORA				Tipo de evidencia de producto Actividades de apropiación: Reconocer el reglamento del aprendiz como ruta de convivencia, fortalecimiento humano y cognitivo a por medio de gamificación..	*APROPIACIÓN: SEMANAS 3*	X	X			
7	KAROL SOFIA	GUERRERO ORDOÑEZ										
8	LOTFI NAYITH	ZAWADA MARIN										
9	EYLEN DAHYANA	OSORIO BARRETO										
10	JOHN ALEXANDER	TABA CORDOBA										
11	DANIEL	TAMAYO RENDON										
12	PAULA ANDREA	MORALES MENDOZA										
13	ASHLEY DAYANA	PINEDA BEJARANO										
14	NICOLE	ARANGO GONZALEZ										
15	YURI MARITZA	LOPEZ GRISALES										
16	VALERIA	HERNÁNDEZ FRANCO				Tipo de evidencia : desempeño Actividades de reflexión inicial: Reflexionar sobre la institucionalidad del SENA a partir de la misión y visión de la entidad. Actividades de apropiación: Apropiar la institucionalidad del SENA de acuerdo con lo definido en lineamientos normativos y políticas de la entidad. Tipo de evidencia. producto Actividades de Transferencia el Conocimiento: Exponer los elementos institucionales y la importancia de la identidad corporativa a través de la torre SENA						
17	ALEJANDRA	CANO GUZMAN										
18	DANILO ISAAC	RONDON SIFONTES										
19	JERSSON CAMILO	GARZON ARANGO										
20	VALERIA	SANDOVAL GONZALEZ										
21	YENIFER CATERINE	AGUIRRE FLOREZ					*TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO: 4 y 5 del TRIMESTRE*	X	X			
22	DARWIN	VALENCIA SALAZAR										
23	JUAN JOSE	QUINTERO MARTINEZ										
24	SAMMY TATIANA	VILLAMIL AVILA										
25	SAMMY JHAHANA	BOTERO GARCIA										
26	ISABELLA	CASTRILLON GIRALDO										
27	VICTOR ANDRES	ALVAREZ TABARES										
28	DIEGO FERNANDO	COLORADO MARIN										
29	MARIA EVELIN	BURITICA ARAGUA										
30	YINETH SAMARA	SANCHEZ VASQUEZ										